Gospodarska zbornica varnosti pri delu

Novi mednarodni standard SIST ISO 45001 za področje sistema varnosti in zdravja pri delu

Mag. Milan Srna, milan.srna@gmail.com

Program

- Predstavitev standarda ISO 45001:2018,
- Novosti in spremembe v primerjavi z standardom OHSAS 18001,
- Kaj prinaša novi standard v praksi,
- Razprava

Novi standard SIST ISO 45001:2018

april 2018

Statistika

Po podatkih Mednarodne organizacije dela (ILO) za leto 2017, je bilo 2,78 milijona smrtnih nezgod pri delu. To pomeni, da je umrlo skoraj 7700 oseb vsak dan zaradi bolezni, povezanih z delom, ali poškodb. Poleg tega je bilo še približno 374 milijonov, drugih poškodb in bolezni, povezanih z delom, veliko od teh pa povzroči daljšo odsotnost z dela.
To predstavlja veliko finančno breme za podjetja, organizacije in družbe kot celote.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

april 2018

David Smith, predsednik projektnega odbora ISO / PC 283, ki je razvil ISO 45001, pravi :

"*Upamo, da bo ISO 45001 znatno spremenil prakse na delovnem mestu in zmanjšal tragični davek zaradi nesreč in bolezni, povezanih z delom po svetu. Novi standard bo organizacijam pomagal zagotoviti varno in zdravo delovno okolje za delavce in druge udeležence, saj bodo nenehno izboljševale svojo učinkovitost delovanja VZD.*"

Novi standard SIST ISO 45001:2018

april 2018

Namen standarda ISO 45001 je, omogočiti in zagotavljati varne in zdrave delovne razmere:

- Preprečevanje poškodb in bolezni (vključno duševnih bolezni), in

- Proaktivno izboljšanje učinkovitosti VZD

Novi standard SIST ISO 45001:2018

april 2018

Ker je ISO 45001 zasnovan tako, da se integrira z drugimi standardi sistemov vodenja ISO, zagotavlja visoko stopnjo združljivosti z novimi različicami

- ISO 9001 (upravljanje kakovosti) in
- ISO 14001 (okoljsko upravljanje),

bodo podjetja, ki že izvajajo standarde ISO, imela določeno prednost če odločijo za ISO 45001.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

april 2018

Novi standard temelji na skupnih elementih, ki jih najdemo v vseh standardih sistemov vodenja ISO in uporablja enostaven model od načrta-do-preverjanja (PDCA), ki zagotavlja okvir za organizacije, ki načrtujejo, kaj morajo storiti, da bi zmanjšali tveganja.

Ukrepi morajo obravnavati pomisleke, ki lahko vodijo k dolgoročnim zdravstvenim težavam in odsotnosti z dela, pa tudi tistim, ki povzročajo nesreče.

SIST ISO 45001

1 Področje uporabe		
2 Zveze s standardi		
3 Izrazi in definicije		
4 Okvir organizacije		
5 Voditeljstvo in sodelovanje delavcev	5.1 Voditeljstvo in zavezanost 5.2 Politika varnosti in zdravja pri delu 5.3 Organizacijske vloge, odgovornosti in pooblastila 5.4 Posvetovanje z delavci in sodelovanje delavcev	
6 Planiranje	6.1 Ukrepi za obravnavanje tveganj in priložnosti 6.2 Cilji varnosti in zdravja pri delu ter planiranje njihovega izpolnjevanja	P plan
7 Podpora	7.1 Viri 7.2 Kompetentnost 7.3 Ozaveščenost 7.4 Komuniciranje 7.5 Dokumentirane informacije	
8 Delovanje	8.1 Načrtovanje in obvladovanje delovanja 8.2 Pripravljenost in odziv na izredne razmere	D izvedi
9 Vrednotenje delovanja	9.1 Nadzorovanje, merjenje, analize in ocenjevanje uspešnosti 9.2 Notranja presoja 9.3 Vodstveni pregled	C preveri
10 Izboljševanje	10.1 Splošno 10.2 dogodki, neskladnosti in korektivni ukrepi	A ukrepaj

Novi standard SIST ISO 45001:2018

april 2018

ISO 45001 bo nadomestil OHSAS 18001, nekdanji svetovni referenčni dokument za zdravje in varnost na delovnem mestu.

Organizacije, ki so že certificirane za OHSAS 18001, bodo imele tri leta časa za prilagoditev z novim standardom ISO 4500.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

april 2018

Uvod

Organizacija je odgovorna za varnost in zdravje pri delu in za vse drugo zaradi njegove dejavnosti.
Namen sprejetja upravljalnega sistema VZD je omogočiti organizaciji varne in zdrave delovne prostore, preprečiti poškodbe pri delu in slabo zdravje ter nenehno izboljševati njegovo učinkovitost delovanja.
Standard je namenjen vsem podjetjem, ki želijo sistemsko urejati področje varnosti in zdravja pri delu.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

april 2018

Namen sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu je zagotoviti okvir za vodenje tveganj in priložnosti na področju varnosti in zdravju pri delu. Cilj in predvideni rezultati sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu je preprečevanje poškodb in okvar zdravja delavcev ter zagotavljanje varnega in zdravega delovnega mesta; zato je ključnega pomena, da organizacija z učinkovitimi preventivnimi in varnostnimi ukrepi preprečuje nevarnosti ter zmanjšuje tveganja na področju varnosti in zdravja pri delu.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

april 2018

Kadar organizacija izvaja ukrepe prek sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu, izboljšuje svoje delovanje na področju varnosti in zdravja pri delu.

Sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu je lahko uspešnejši in učinkovitejši, kadar se za obravnavanje priložnosti za izboljševanje delovanja na področju varnosti in zdravja pri delu sprejemajo zgodnji ukrepi.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

april 2018

Dejavniki uspešnosti

Izvajanje sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu je strateška in operativna odločitev za organizacijo. Uspešnost sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu je odvisna od voditeljstva, zavezanosti ter sodelovanja na vseh ravneh in funkcijah organizacije.

Izvajanje in vzdrževanje sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu, njegova učinkovitosti in zmožnost doseganja predvidenih rezultatov so odvisni od različnih ključnih dejavnikov, ki lahko vključujejo:

Novi standard SIST ISO 45001:2018

a) voditeljstvo, zavezanost, odgovornosti in obveznosti najvišjega vodstva;
b) razvoj, vodenje in spodbujanje kulture v organizaciji, ki podpira predvidene rezultate sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu, s strani najvišjega vodstva;
c) komunikacijo;
d) posvetovanje z delavci ter sodelovanje delavcev in njihovih morebitnih predstavnikov;
e) dodeljevanje vseh potrebnih virov za vzdrževanje sistema;
f) politiko varnosti in zdravja pri delu, ki je združljiva s splošnimi strateškimi cilji in usmeritvijo organizacije;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

g) učinkovite procese za identificiranje nevarnosti ter obvladovanje tveganj in izkoriščanje priložnosti na področju varnosti in zdravja pri delu;
h) nenehno vrednotenje delovanja ter nadziranje sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu za namene izboljševanja delovanja na področju varnosti in zdravja pri delu;
i) vključitev sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu v poslovne procese organizacije;
j) cilje za varnost in zdravje pri delu, ki so usklajeni s politiko varnosti in zdravja pri delu, in upoštevanje nevarnosti organizacije ter njenih tveganj in priložnosti na področju varnosti in zdravja pri delu;
k) skladnost z zakonskimi in drugimi zahtevami.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

april 2018

Stopnja podrobnosti, zahtevnost, obseg dokumentiranih informacij in viri, potrebni za zagotavljanje uspešnosti sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu organizacije, so odvisni od različnih dejavnikov, kot so:

— okvir organizacije (npr. število delavcev, velikost, geografija, kultura, zakonske in druge zahteve);
— področje uporabe sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu organizacije;
— narava dejavnosti organizacije in tveganja za varnost in zdravje pri delu.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

april 2018

Model "planiraj-izvajaj-preverjaj- ukrepaj„

Načelo PDCA je iterativni proces, s katerim organizacije dosegajo nenehno izboljševanje. Uporablja se lahko pri sistemu vodenja in njegovih posameznih elementih, kot sledi:

a) Planiraj:

določi in oceni tveganja za varnost in zdravje pri delu, priložnosti na področju varstva in zdravja pri delu ter druga tveganja in priložnosti, vzpostavi cilje in procese za varnost in zdravje pri delu, potrebne za doseganje rezultatov, v skladu s politiko organizacije na področju varnosti in zdravju pri delu.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

b) Izvajaj:

izvajaj procese, kot je planirano.

c) Preverjaj:

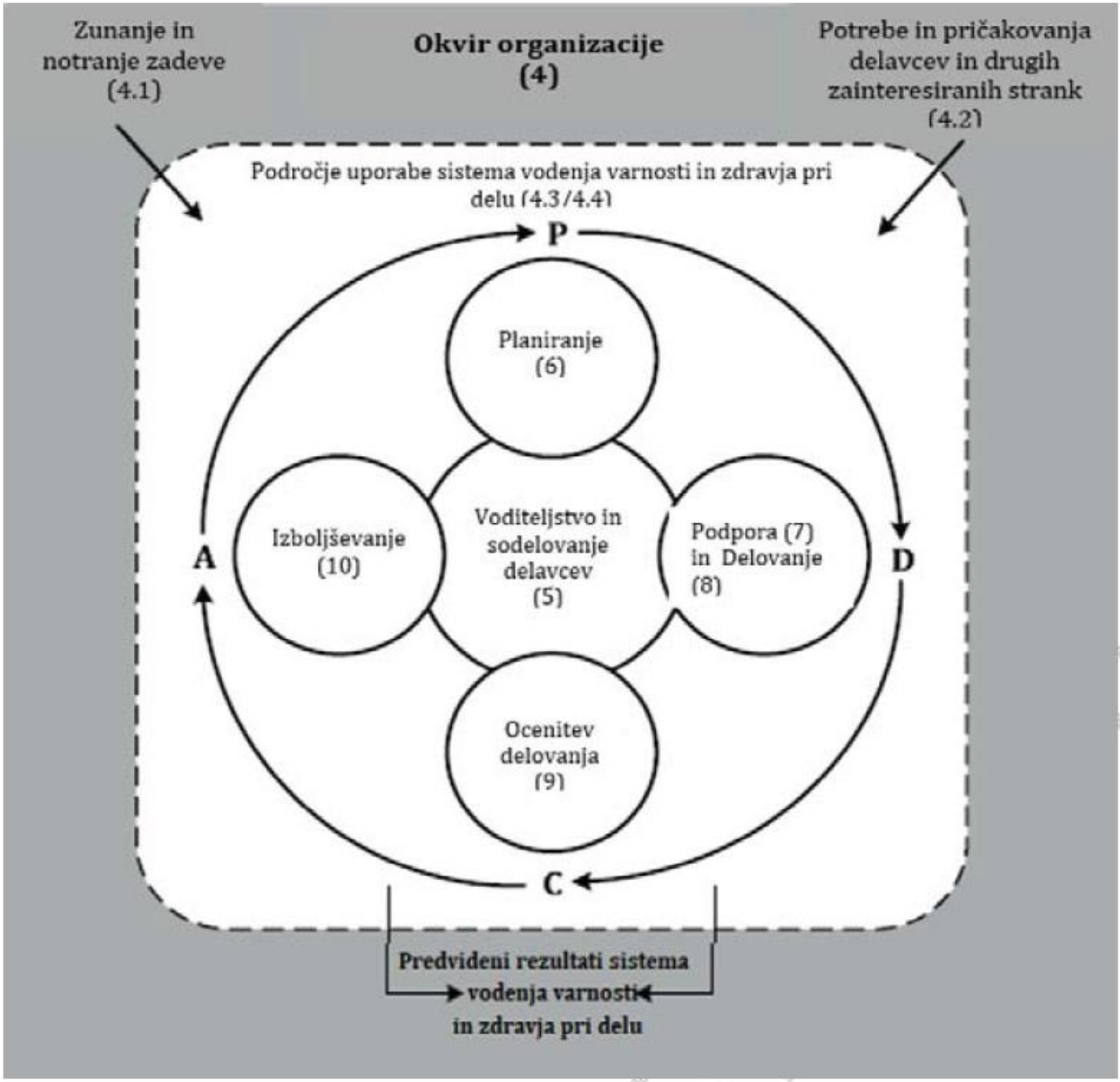
spremljaj in vrednoti dejavnosti in procese v skladu s politiko ter cilji varnosti in zdravja pri delu, ter poročaj o rezultatih.

d) Ukrepaj:

sprejemaj ukrepe tako, da se bosta varnost in zdravje pri delu nenehno izboljševala in bodo doženi predvideni rezultati.

Model

P-D-C-A


Zunanje in notranje zadeve (4.1)
Okvir organizacije (4)
Potrebe in pričakovanja delavcev in drugih zainteresiranih strank (4.2)
Področje uporabe sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu (4.3/4.4)
P
Planiranje (6)
A
Izboljševanje (10)
Vodiljstvo in sodelovanje delavcev (5)
Podpora (7) in Delovanje (8)
D
Ocenitev delovanja (9)
C
Predvideni rezultati sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu

Novi standard SIST ISO 45001:2018

Vsebina tega dokumenta (standarda)

Ta dokument je v skladu z zahtevami ISO za standarde s področja sistemov vodenja.

Te zahteve vključujejo strukturo visoke ravni, enako osnovno besedilo in skupne izraze s temeljnimi definicijami, ki so zasnovane tako, da koristijo uporabnikom, ki izvajajo več standardov ISO s področja sistemov vodenja

Novi standard SIST ISO 45001:2018

Vsebina tega dokumenta stanarda

Ta dokument vsebuje zahteve, ki jih lahko organizacija vključi v izvajanje sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu ter ocenjevanje skladnosti.

Organizacija, ki želi dokazati skladnost s tem dokumentov, lahko to stori tako,

da:

— sprejme lastno odločitev in izda lastno izjavo; ali

— pridobi potrditev svoje skladnosti pri strankah, ki imajo interes v organizaciji, na primer pri odjemalcih; ali

Novi standard SIST ISO 45001:2018

— pridobi potrditev lastne izjave pri zunanji stranki; ali
— opravi certifikacijo/registracijo svojega sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu pri zunanji organizaciji.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

V tem dokumentu so uporabljene naslednje glagolske oblike:

a) "mora" pomeni zahtevo;
b) "naj" pomeni priporočilo;
c) "sme" pomeni dovoljenje;
d) "lahko" pomeni možnost ali zmožnost.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

Sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu - Zahteve z napotki za uporabo

1 Področje uporabe

Ta dokument določa zahteve za sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu (VZD)ter podaja smernice za njegovo uporabo, tako da organizacijam omogoča zagotavljanje varnega in zdravega delovnega mesta s preprečevanjem delovnih poškodb in okvar zdravja ter proaktivnim izboljševanjem njihovih dejavnosti na področju varnosti in zdravja pri delu.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

Ta dokument organizaciji pomaga doseči predvidene rezultate njenega sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu.

Skladno s politiko organizacije o varstvu in zdravju pri delu vključujejo predvideni rezultati sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu naslednje točke:

a) nenehno izboljševanje delovanja na področju varnosti in zdravja pri delu;
b) izpolnjevanje zakonskih in drugih zahtev;
c) doseganje ciljev na področju varnosti in zdravja pri delu.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

Izrazi in definicije

V tem dokumentu se uporabljajo naslednji izrazi in definicije:

ISO in IEC hranita terminološke zbirke podatkov za uporabo v standardizaciji na naslednjih naslovih:

— spletna platforma za brskanje ISO:
na voljo na https://www.iso.org/obp
— IEC Electropedia: na voljo na
http://www.electropedia.org/

Novi standard SIST ISO 45001:2018

4 Okvir organizacije

4.1 Razumevanje organizacije in njenega okvira

Organizacija določi zunanje in notranje zadeve, ki so pomembne za njen namen ter vplivajo na njeno sposobnost doseganja predvidenih rezultatov sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

4.2 Razumevanje potreb in pričakovanj delavcev ter drugih zainteresiranih strank

Organizacija mora določiti:

a) druge zainteresirane stranke poleg delavcev, ki so pomembne za sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu;
b) ustrezne potrebe in pričakovanja (tj.zahteve) delavcev in drugih zainteresiranih strank;
c) katere od teh potreb in pričakovanj so ali lahko postanejo zakonske in druge zahteve.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

4.3 Določitev področja uporabe sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu

Organizacija določi omejitve in uporabnost sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu za opredelitev njegovega področja uporabe.

Organizacija pri določanju tega področja uporabe upošteva:

a) zunanje in notranje zadeve iz točke 4.1;

b) zahteve iz točke 4.2;

c) planirane ali izvedene z delom povezane dejavnosti.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

4.4 Sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu

Organizacija mora vzpostaviti, izvajati, vzdrževati ter nenehno izboljševati sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu, vključno s potrebnimi procesi in interakcijami, v skladu z zahtevami tega dokumenta.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

5 Voditeljstvo in sodelovanje delavcev

5.1 Voditeljstvo in zavezanost

Najvišje vodstvo mora dokazati sposobnost vodenja in zavezanost v zvezi s sistemom vodenja varnosti in zdravja pri delu:

a) s prevzemanjem odgovornosti in pristojnosti za preprečevanje delovnih poškodb in okvar zdravja, kot tudi z zagotavljanjem varnega in zdravega delovnega mesta ter dejavnosti;

b) z določitvijo politike varnosti in zdravja pri delu ter povezanih ciljev varnosti in zdravja pri delu, ki so združljivi s strateško usmeritvijo organizacije;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

c) z zagotavljanjem vključitve zahtev sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu v poslovne procese organizacije;

d) z zagotavljanjem virov, potrebnih za vzpostavitev, izvajanje, vzdrževanje in izboljševanje sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu;

e) s sporočanjem pomena učinkovitega vodenja varnosti in zdravja pri delu ter z izpolnjevanjem zahtev sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu;

f) z zagotavljanjem, da sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu dosega predvidene rezultate;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

g) z usmerjanjem in podpiranjem oseb za večjo uspešnost sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu;

h) z zagotavljanjem in spodbujanjem nenehnega izboljševanja;

i) s spodbujanjem drugih pomembnih vodstvenih vlog za namene prikaza njihovega voditeljstva v skladu z njihovim področjem odgovornosti;

j) z razvojem, vodenjem in spodbujanjem kulture v organizaciji, ki podpira načrtovane rezultate sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

k) z zaščito delavcev pred povračilnimi ukrepi, ko poročajo o dogodkih, nevarnostih, tveganjih in priložnostih;

l) z zagotavljanjem, da organizacija vzpostavi in izvaja procese za posvetovanje z delavci in sodelovanje delavcev (glej 5.4);

m) s podpiranjem vzpostavitve in delovanja odborov za varnost in zdravje pri delu

Novi standard SIST ISO 45001:2018

5.2 Politika varnosti in zdravja pri delu

Najvišje vodstvo mora vzpostaviti, izvajati in ohranjati politiko varnosti in zdravja pri delu, ki:

a) vključuje zavezanost k zagotavljanju varnih in zdravih delovnih razmer za preprečevanje delovnih poškodb in okvar zdravja ter ustreza namenu, velikosti in okviru organizacije ter specifični naravi tveganj in priložnosti za varnost in zdravje pri delu;

b) podaja okvir za postavitev ciljev varnosti in zdravja pri delu;

c) vključuje zavezanost k izpolnjevanju zakonskih in drugih zahtev;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

5.2 Politika varnosti in zdravja pri delu

d) vključuje zavezanost k odpravljanju nevarnosti in zmanjševanju tveganj za varnost in zdravje pri delu (glej 8.1.2);

e) vključuje zavezanost k nenehnemu izboljševanju sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu;

f) vključuje zavezanost k posvetovanju z delavci ter sodelovanju delavcev in njihovih morebitnih predstavnikov.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

5.2 Politika varnosti in zdravja pri delu

Politika varnosti in zdravja pri delu:

— mora biti na voljo v obliki dokumentiranih informacij;

— mora biti sporočena znotraj organizacije;

— mora biti po potrebi na voljo zainteresiranim strankam;

— mora biti ustrezna in primerna.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

5.3 Organizacijske vloge, odgovornosti in pooblastila

Najvišje vodstvo mora določiti odgovornosti in pooblastila za:

a) zagotavljanje, da sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu izpolnjuje zahteve tega dokumenta;

b) poročanje najvišjemu vodstvu o delovanju sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

5.4 Posvetovanje z delavci in njihovo sodelovanje

Organizacija mora vzpostaviti, izvajati in vzdrževati procese za posvetovanje z delavci ter sodelovanje delavcev na vseh ustreznih ravneh in funkcijah ter njihovih morebitnih predstavnikov pri razvoju, planiranju, izvajanju, vrednotenju delovanja in ukrepih za izboljševanje sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

6 Planiranje

6.1 Ukrepi za obravnavanje tveganj in priložnosti

6.1.1 Splošno

Pri planiranju za sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu mora organizacija upoštevati zadeve iz točke 4.1 (okvir), zahteve iz točke 4.2 (zainteresirane stranke) in vsebino točke 4.3 (področje uporabe sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu) ter določiti tveganja in priložnosti, ki jih je treba obravnavati, da se:

a) zagotovi, da lahko sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu doseže predvidene rezultate;

b) preprečijo ali omejijo neželeni učinki;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

c) doseže nenehno izboljševanje.

Pri določevanju tveganj in priložnosti za sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu ter njegovih predvidenih rezultatov, ki jih je treba obravnavati, mora organizacija upoštevati:

— nevarnosti (glej 6.1.2.1);
— tveganja za varnost in zdravje pri delu ter druga tveganja (glej 6.1.2.2);
— priložnosti za varnost in zdravje pri delu ter druge priložnosti (glej 6.1.2.3);
— zakonske in druge zahteve (glej 6.1.3).

Novi standard SIST ISO 45001:2018

Organizacija mora pri planiranju procesov določiti ter oceniti tveganja in priložnosti, ki so pomembne za predvidene rezultate sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu v zvezi s spremembami v organizaciji, njenih procesih ali sistemu vodenja varnosti in zdravja pri delu. V primeru planiranih sprememb, stalnih ali začasnih, je to oceno treba izvesti pred uvedbo spremembe (glej 8.1.3).

Novi standard SIST ISO 45001:2018

Organizacija mora hraniti dokumentirane informacije o:

— tveganjih in priložnostih;
— procesih in ukrepih, potrebnih za določevanje ter obravnavanje tveganj in priložnosti (glej točke od 6.1.2 do 6.1.4), da poskrbi za njihovo izvajanje v planiranem obsegu.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

6.1.2 Identificiranje nevarnosti ter ocenjevanje tveganja in priložnosti

6.1.2.1 Identificiranje nevarnosti

Organizacija mora vzpostaviti, izvajati in vzdrževati procese za tekoče in proaktivno identificiranje nevarnosti. Procesi morajo med drugim upoštevati:

a) kako je delo organizirano, družbene dejavnike (vključno z obremenitvijo, delovnim časom, šikaniranjem, nadlegovanjem in ustrahovanjem), voditeljstvo in kulturo v organizaciji;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

b) redne in izredne dejavnosti ter okoliščine, vključno z nevarnostmi, ki izhajajo iz:

1) infrastrukture, opreme, materialov, snovi in fizičnih pogojev na delovnem mestu;

2) zasnovo proizvodov in storitev, raziskovanje, razvoj, preizkušanje, proizvodnjo, sestavo, zgradbo, dostavo storitev, vzdrževanje ter odlaganje;

3) človeške dejavnike;

4) kako se delo izvaja;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

c) pretekle pomembne incidente, notranje ali zunanje, vključno z nujnimi primeri in njihovimi vzroki;
d) morebitne izredne razmere;
e) osebe, vključno z upoštevanjem:
1) oseb z dostopom do delovnega mesta in njihovih dejavnosti, vključno z delavci, pogodbeniki, obiskovalci ter drugimi osebami;
2) oseb v bližini delovnega mesta, na katere lahko vplivajo dejavnosti organizacije;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

f) druge težave, vključno z upoštevanjem:

1) snovanja delovnih območij, procesov, objektov, strojev/opreme, delovnih postopkov in organizacije dela, vključno z njihovim prilagajanjem potrebam ter sposobnostim vpletenih delavcev;

2) nastalih okoliščin v bližini delovnega mesta zaradi z delom povezanih aktivnosti pod nadzorom organizacije;

3) okoliščin, ki niso pod nadzorom organizacije in so nastale v bližini delovnega mesta ter lahko povzročijo poškodbe in okvare zdravja pri osebah na delovnem mestu;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

g) dejanske in predlagane spremembe pri organizaciji, delovanju, procesih, dejavnostih ter sistemu vodenja varnosti in zdravja pri delu (glej 8.1.3);

h) spremembe znanja in informacij o nevarnostih.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

6.1.2.2 Ocena tveganj na področju varnosti in zdravja pri delu in drugih tveganj v okviru sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu

Organizacija mora vzpostaviti, izvajati in vzdrževati procese za:

a) ocenjevanje tveganj za varnost in zdravje pri delu zaradi identificiranih nevarnosti ob upoštevanju učinkovitosti obstoječih ukrepov;

b) določevanje in ocenjevanje drugih tveganj v zvezi z vzpostavitvijo, izvajanjem, delovanjem in vzdrževanjem sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

6.1.2.3 Ocena priložnosti za varnost in zdravje pri delu ter drugih priložnosti v okviru sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu

Organizacija mora vzpostaviti, izvajati in vzdrževati procese za ocenjevanje:

a) priložnosti za varnost in zdravje pri delu za izboljševanje delovanja varnosti in zdravja pri delu ob upoštevanju planiranih sprememb pri organizaciji, njeni politiki, procesih ali dejavnostih ter:

1) priložnosti za prilagajanje dela, organizacije dela in delovnega okolja delavcem;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

2) priložnosti za odpravljanje nevarnosti in zmanjševanje tveganj za varnost in zdravje pri delu;

b) drugih priložnosti za izboljševanje sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

6.1.3 Določanje zakonskih in drugih zahtev

Organizacija mora vzpostaviti, izvajati in vzdrževati procese za:

a) določevanje in omogočanje dostopa do najnovejših zakonskih in drugih zahtev, ki veljajo za nevarnosti, tveganja za varnost in zdravje pri delu ter sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu;

b) določevanje, kako se te zakonske in druge zahteve nanašajo na organizacijo, ter o čem je treba obveščati;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

c) upoštevanje teh zakonskih in drugih zahtev pri vzpostavljanju, izvajanju, vzdrževanju in nenehnem izboljševanju sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu.

Organizacija mora vzdrževati in hraniti dokumentirane informacije o svojih zakonskih in drugih zahtevah ter zagotoviti, da jih bo ob morebitnih spremembah posodobila.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

6.1.4 Planiranje ukrepov

Organizacija mora planirati:

a) ukrepe:

1) za obravnavanje teh tveganj in priložnosti (glej 6.1.2.2 in 6.1.2.3);

2) za obravnavanje zakonskih in drugih zahtev (glej 6.1.3);

3) za pripravo in odziv na izredne razmere (glej 8.2);

Novi standard SIST ISO 45001:2018

b) kako:
1) vključiti ukrepe v procese sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu ter druge poslovne procese in jih izvajati;
2) ovrednotiti uspešnost teh ukrepov.

Pri planiranju ukrepov mora organizacija upoštevati zaporedje ukrepov (glej 8.1.2) ter rezultate sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu.
Pri planiranju ukrepov mora organizacija upoštevati najboljše prakse, tehnološke možnosti ter finančne, operativne in poslovne zahteve

Novi standard SIST ISO 45001:2018

6.2 Cilji varnosti in zdravja pri delu ter planiranje njihovega izpolnjevanja

6.2.1 Cilj varnosti in zdravja pri delu

Organizacija mora vzpostaviti cilje varnosti in zdravja pri delu za ustrezne funkcije in ravni za namene vzdrževanja in nenehnega izboljševanja sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu ter delovanja varnosti in zdravja pri delu (glej 10.3).

Cilji varnosti in zdravja pri delu morajo:

a) biti skladni s politiko varnosti in zdravja pri delu;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

b) biti merljivi (če je mogoče) ali omogočati vrednotenje delovanja;

c) upoštevati:

1) potrebne zahteve;

2) rezultate ocene tveganj in priložnosti (glej 6.1.2.2 in 6.1.2.3);

3) rezultate posvetovanja z delavci (glej5.4) in morebitnimi predstavniki delavcev;

d) biti spremljani;

e) biti sporočeni;

f) biti posodobljeni, če je to potrebno.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

6.2.2 Planiranje za doseganje ciljev za varnost in zdravje pri delu

Organizacija mora pri planiranju doseganja ciljev za varnost in zdravje pri delu določiti:

a) planirane ukrepe;
b) potrebne vire;
c) odgovorno osebo;
d) rok za dokončanje;
e) način ovrednotenja rezultatov, vključno s kazalniki za spremljanje;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

f) način integracije ukrepov za doseganje ciljev za varnost in zdravje pri delu v poslovne procese organizacije.

Organizacija mora vzdrževati in hraniti dokumentirane informacije o ciljih za varnost in zdravje pri delu ter planiranju za dosego ciljev.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

7 Podpora

7.1 Viri

Organizacija mora določiti in zagotoviti ustrezne vire za vzpostavitev, izvajanje, vzdrževanje ter nenehno izboljševanje sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu.

7.2 Kompetentnost

Organizacija mora:

a) določiti potrebno kompetentnost delavcev, ki vpliva ali lahko vpliva na delovanje na področju varnosti in zdravja pri delu;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

b) zagotoviti kompetentnost delavcev (vključno z zmožnostjo identificiranja nevarnosti) s pomočjo ustrezne izobrazbe, usposabljanja ali izkušenj;

c) po potrebi sprejeti ukrepe za zagotavljanje in ohranjanje potrebne kompetentnosti ter oceniti uspešnost sprejetih ukrepov

d) hraniti ustrezne dokumentirane informacije kot dokaz kompetentnosti.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

7.3 Ozaveščenost

Delavci se morajo zavedati:

a) politike in ciljev varnosti in zdravja pri delu;

b) svojega prispevka k uspešnosti sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu, vključno s prednostmi izboljšanega delovanja na področju varnosti in zdravja pri delu;

c) vpliva in morebitnih posledic neskladnosti z zahtevami sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu;

d) incidentov in rezultatov preiskav, ki so zanje pomembni;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

e) nevarnosti, tveganj na področju varnosti in zdravja pri delu ter opredeljenih ukrepov, ki so zanje pomembni;

f) zmožnosti, da se umaknejo iz delovnih razmer, ki po njihovem mnenju predstavljajo neposredno in resno nevarnost za njihovo življenje ali zdravje, ter načinov ukrepanja za zaščito pred neupravičenimi posledicami tega dejanja.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

7.4 Komuniciranje

7.4.1 Splošno

Organizacija mora vzpostaviti, izvajati in vzdrževati procese za notranjo in zunanjo komunikacijo, ki so pomembni za sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu, vključno z naslednjim:

a) predmet komunikacije;

b) čas komunikacije;

c) prejemnik komunikacije:

1) notranja komunikacija med različnimi ravnmi in funkcijami organizacije;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

2) komunikacija s pogodbeniki in obiskovalci delovnega mesta;
3) komunikacija med zainteresiranimi strankami;
d) način komunikacije.

Organizacija mora pri komunikacijskih potrebah upoštevati vidike raznolikosti (npr. spol, jezik, kultura, pismenost, invalidnost).

Organizacija mora zagotoviti, da pri vzpostavljanju procesov komuniciranja upošteva mnenja zunanjih zainteresiranih strank.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

Pri vzpostavljanju procesov komuniciranja mora organizacija:

— upoštevati zakonske in druge zahteve;

— zagotoviti, da so informacije s področja varnosti in zdravja pri delu, namenjene komunikaciji, skladne z informacijami, ustvarjenimi v sistemu vodenja varnosti in zdravja pri delu, in zanesljive.

Organizacija se mora odzvati na pomembno komunikacijo v svojem sistemu vodenja varnosti in zdravja pri delu.

Organizacija mora hraniti dokumentirane informacije kot dokaz o svoji komunikaciji, kot je primerno.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

7.4.2 Notranje komuniciranje

Organizacija mora:

a) interno posredovati informacije, pomembne za sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu, med različnimi ravnmi in funkcijami organizacije, vključno s spremembami sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu, kot je primerno;

b) zagotoviti, da procesi komuniciranja delavcem omogočajo, da prispevajo k nenehnemu izboljševanju

Novi standard SIST ISO 45001:2018

7.4.3 Zunanje komuniciranje

Organizacija mora navzven posredovati informacije, pomembne za sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu, v skladu s procesi komuniciranja organizacije ter ob upoštevanju zakonskih in drugih zahtev

Novi standard SIST ISO 45001:2018

7.5 Dokumentirane informacije

7.5.1 Splošno

Sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu organizacije mora vključevati:

a) dokumentirane informacije, ki jih zahteva ta dokument,

b) dokumentirane informacije,ki jih organizacija določi kot potrebne za zagotavljanje učinkovitosti sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

7.5.2 Ustvarjanje in posodabljanje

Organizacija mora pri ustvarjanju in posodabljanju dokumentiranih informacij zagotoviti naslednje ustrezne elemente:

a) opredelitev in opis (npr. naslov, datum, avtor ali referenčna številka);

b) oblika (npr. jezik, različica programske opreme, grafika) in medij (npr. papir, elektronski medij);

c) pregled ter odobritev za ustreznost in zadostnost.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

7.5.3 Obvladovanje dokumentiranih informacij

Dokumentirane informacije, ki jih zahtevata sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu ter ta dokument, je treba obvladovati, da se zagotovi:

a) njihova razpoložljivost ter primernost za uporabo na potrebnem mestu in ob potrebnem času;
b) njihova ustrezna zaščita (npr. pred izgubo zaupnosti, neprimerno uporabo ali izgubo celovitosti).

Novi standard SIST ISO 45001:2018

Za obvladovanje dokumentiranih informacij mora organizacija po potrebi obravnavati naslednje dejavnosti:

— posredovanje, dostop, pridobivanje in uporaba;
— shranjevanje in ohranjanje, vključno z ohranjanjem berljivosti;
— obvladovanje sprememb (npr.obvladovanje različic);
— hranjenje ter odstranjevanje

Dokumentirane informacije zunanjega izvora, ki jih organizacija določi kot potrebne za planiranje in delovanje sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu, so opredeljene kot ustrezne in so nadzorovane.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

8 Delovanje

8.1 Planiranje in obvladovanje delovanja

8.1.1 Splošno

Organizacija mora planirati, izvajati, obvladovati in vzdrževati procese, potrebne za izpolnjevanje zahtev sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu ter izvajanje ukrepov, opredeljenih v točki 6:

a) z določitvijo meril za procese;

b) z izvajanjem nadzora procesov v skladu s kriteriji;

c) z vzdrževanjem in hranjenjem dokumentiranih informacij, dokler se ne prepriča, da so bili procesi izvedeni v načrtovanem obsegu;

d) s prilagajanjem dela delavcem.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

8.1.2 Odpravljanje nevarnosti in zmanjševanje tveganj na področju varnosti in zdravja pri delu

Organizacija mora vzpostaviti, izvajati in vzdrževati procese za odpravljanje nevarnosti ter zmanjševanje tveganj na področju varnosti in zdravja pri delu v skladu z naslednjim zaporedjem ukrepov za obvladovanje tveganja:

a) odpravljanje nevarnosti;

b) nadomestitev z manj nevarnimi procesi, postopki, materiali ali opremo;

c) uporaba tehničnih ukrepov in reorganizacija dela;

d) uporaba upravnih ukrepov,

e) uporaba ustrezne osebne varovalne opreme.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

8.1.3 Obvladovanje sprememb

Organizacija mora vzpostaviti procese za izvajanje in obvladovanje načrtovanih začasnih in trajnih sprememb, ki vplivajo na delovanje na področju varnosti in zdravja pri delu, vključno z naslednjimi:

a) novi proizvodi, storitve in procesi ali spremembe obstoječih proizvodov, storitev

in procesov, vključno z naslednjimi:

— lokacija in okolje delovnega mesta;

— organizacija dela;

— delovni pogoji;

— oprema;

— zaposleni;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

b) spremembe zakonskih in drugih zahtev;

c) spremembe znanja ali informacij o nevarnostih in tveganjih na področju varnosti in zdravja pri delu;

d) razvoj znanja in tehnologije.

Organizacija mora preučiti posledice nenačrtovanih sprememb, pri čemer mora po potrebi ukrepati, da se ublažijo morebitni negativni učinki.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

8.1.4 Naročila

8.1.4.1 Splošno

Organizacija mora vzpostaviti, izvajati in vzdrževati procese za nadzor naročil s proizvodi in storitvami, da zagotovi njihovo skladnost s svojim sistemom vodenja varnosti in zdravja pri delu.

8.1.4.2 Pogodbeniki

Organizacija mora usklajevati procese naročil s pogodbeniki, da identificira nevarnosti ter oceni in obvladuje tveganja na področju varnosti in zdravja pri delu, ki izhajajo iz:

a) aktivnosti in delovanje pogodbenikov, ki vplivajo na organizacijo;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

b) aktivnosti in delovanje organizacije, ki vplivajo na delavce, zaposlene pri pogodbeniku;

c) aktivnosti in delovanje pogodbenikov, ki vplivajo na druge zainteresirane stranke na delovnem mestu.

Organizacija mora zagotoviti, da pogodbeniki in njihovi delavci izpolnjujejo zahteve sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu. Procesi naročil organizacije določajo in vpeljujejo kriterije za varnost in zdravje pri delu za izbrane pogodbenike.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

9 Vrednotenje delovanja

9.1 Nadzorovanje, merjenje, analize in ocenjevanje uspešnosti

9.1.1 Splošno

Organizacija mora vzpostaviti, izvajati in vzdrževati procese za nadzorovanje, merjenje, analize in ocenjevanje uspešnosti. Organizacija mora določiti:

a) kaj je treba nadzorovati in meriti, vključno z naslednjim:

1) obseg izpolnjevanja zakonskih in drugih zahtev;

2) njene dejavnosti in delovanje v povezavi z identificiranimi nevarnostmi, tveganji in priložnostmi;

3) napredovanje pri doseganju ciljev organizacije na področju varnosti in zdravja pri delu;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

4) učinkovitost ukrepov obvladovanja delovanja in drugih ukrepov;

b) metode za nadzorovanje, merjenje, analize in ocenjevanje uspešnosti, kot je potrebno za zagotavljanje veljavnih rezultatov;

c) merila, na podlagi katerih bo organizacija ocenila svoje delovanje na področju varnosti in zdravja pri delu;

d) kdaj je treba izvajati nadzorovanje in merjenje;

e) kdaj je treba analizirati, ovrednotiti ter sporočiti rezultate nadzorovanja in meritev.

Organizacija mora ovrednotiti delovanje na področju varnosti in zdravja pri delu ter določiti učinkovitost sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

9.3 Vodstveni pregled

Najvišje vodstvo mora pregledovati sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu organizacije v planiranih časovnih intervalih, da zagotovi njegovo nenehno ustreznost, primernost in učinkovitost.

Vodstveni pregled mora obravnavati:

a) stanje ukrepov iz predhodnih vodstvenih pregledov;

b) spremembe zunanjih in notranjih vprašanj, ki so pomembna za sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu:

1) potrebe in pričakovanja zainteresiranih strank;

2) zakonske in druge zahteve;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

3) tveganja in priložnosti;

c) obseg, v katerem so bili izpolnjeni cilji ter politika varnosti in zdravja pri delu;

d) podatke o delovanju na področju varnosti in zdravja pri delu, vključno s trendi v teh segmentih:

1) incidenti, neskladnosti, korektivni ukrepi in nenehno izboljševanje;

2) spremljanje in merjenje rezultatov;

3) rezultati vrednotenja skladnosti z zakonskimi in drugimi zahtevami;

4) rezultati presoje;

5) posvetovanje z delavci in njihovo sodelovanje;

6) tveganja in priložnosti;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

10 Izboljševanje

10.1 Splošno

Organizacija mora določiti priložnosti za izboljševanje (glej točko 9) in izvajati potrebne ukrepe za dosego pričakovanih rezultatov svojega sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu.

10.2 Incidenti, neskladnosti in korektivni ukrepi

Organizacija mora vzpostaviti, izvajati in vzdrževati procese, vključno s poročanjem, preiskovanjem ter ukrepanjem, za določanje in obvladovanje izrednih dogodkov in neskladnosti.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

V primeru izrednih dogodkov ali neskladnosti mora organizacija:

a) pravočasno ukrepati glede izrednega dogodka ali neskladnosti in, kot je potrebno:

1) sprejeti ukrepe za obvladovanje in odpravo 2) obravnavati posledice;

b) na podlagi sodelovanja delavcev (glej 5.4) in vključenosti drugih zainteresiranih strank, oceniti potrebo po korektivnem ukrepu za odstranitev prvotnih vzrokov tega dogodka ali neskladnosti, da se ta ne ponovi ali pojavi kje drugje, in sicer:

1) s preiskavo izrednega dogodka ali pregledom neskladnosti;

2) Z določitvijo vzrokov izrednega dogodka ali neskladnosti;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

3) z ugotavljanjem, ali je prišlo do podobnih dogodkov, ali obstajajo neskladnosti oziroma ali bi do njih lahko prišlo

c) s pregledom obstoječih ocen tveganj na področju varnosti in zdravja pri delu ter drugih tveganj, kot je ustrezno (glej 6.1);

d) z opredeljevanjem in izvajanjem kakršnih koli potrebnih dejanj, vključno s korektivnimi ukrepi, v skladu z zaporedjem ukrepov za obvladovanje tveganja (glej 8.1.2) in upravljanjem sprememb (glej 8.1.3);

e) z oceno tveganj na področju varnosti in zdravja pri delu, ki so povezana z novimi ali spremenjenimi nevarnostmi še pred ukrepanjem;

Novi standard SIST ISO 45001:2018

f) s pregledom uspešnosti kakršnih koli izvedenih dejanj, vključno s korektivnimi dejanji;

g) s spremembami sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu, če so te potrebne.

Korektivni ukrepi morajo biti sorazmerni s posledicami ali morebitnimi posledicami dogodkov ali neskladnosti.

Organizacija mora hraniti dokumentirane informacije kot dokaz o:

— naravi dogodkov ali neskladnosti in vseh posledičnih izvedenih ukrepov;

— rezultatih kakršnih koli korektivnih ukrepov, vključno z njihovo učinkovitostjo.

Novi standard SIST ISO 45001:2018

10.3 Nenehno izboljševanje

Organizacija mora nenehno izboljševati primernost, zadostnost ter uspešnost sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu z naslednjimi ukrepi:

a) izboljšanje delovanja na področju varnosti in zdravja pri delu;

b) spodbujanje kulture, ki podpira sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu;

c) spodbujanje sodelovanja delavcev pri izvajanju ukrepov za nenehno izboljševanje sis tema vodenja varnosti in zdravja pri delu;

d) Sporočanje ustreznih rezultatov o nenehnem izboljševanju delavcem in njihovim predstavnikom;

e)vzdrževanje in hranjenje dokumentiranih informacij,

Novi standard SIST ISO 45001:2018

Dodatek A
(informativni)

Smernice za uporabo tega dokumenta

Novi standard SIST ISO 45001:2018

Literatura

[1] ISO 9000:2015, *Sistemi vodenja kakovosti — Osnove in slovar*
[2] ISO 9001, *Sistemi vodenja kakovosti —Zahteve*
[3] ISO 14001, *Sistemi ravnanja z okoljem — Zahteve z navodili za uporabo*
[4] ISO 19011, *Smernice za presojanje sistemov vodenja*
[5] ISO 20400, *Trajnostno naročanje —Navodilo*
[6] ISO 26000, *Napotki za družbenoodgovornost*
[7] ISO 31000, *Obvladovanje tveganja — Smernice*
[8] ISO 37500, *Napotki za zunanje izvajanje*
[9] ISO 39001, *Sistemi upravljanja za varnost v cestnem prometu (RTS) — Zahteve z napotki za uporabo*
[10] Vodilo ISO 73:2009, *Obvladovanje tveganja — Slovar*
[11] IEC 31010, *Obvladovanje tveganja —Tehnike ocenjevanja tveganj*

[12] Smernice Mednarodne organizacija dela za sisteme vodenja varnosti in zdravja pri delu ILO-OSH 2001, 2. izdaja 2009.

.....

.....

.....

Novosti in spremembe v primerjavi z standardom OHSAS 18001

Prva izdaja standarda poklicnega zdravja in varnosti (VZD), OHSAS 18001 je bila leta 1999

To je bil prvi priznani standard na podlagi katerega se lahko ocenijo in certificirajo sistemi vodenja varnosti in zdravja pri delu.

OHSAS 18001 je nadomeščen z novim standardom ISO 45001.

Novosti in spremembe v primerjavi z standardom OHSAS 18001

Prva razlika zadeva njegovo strukturo. ISO 45001 temelji na vodilu ISO 83 ("Priloga SL"), ki opredeljuje skupne strukture, besedilo in splošne izraze ter opredelitve za naslednjo generacijo sistemov upravljanja (npr. ISO 9001, ISO 14001 itd.).

Namen te strukture je olajšati postopek izvajanja in vključiti več sistemov vodenja na usklajen, strukturiran in učinkovit način

Novosti in spremembe v primerjavi z standardom OHSAS 18001

V novem standardu je močneje poudarjen

"kontekst organizacije".

Po ISO 45001 bodo organizacije morale presegati lastna vprašanja o zdravju in varnosti ter upoštevati, širše družbene interese glede zdravstvenih in varnostnih vprašanj.

Novosti in spremembe v primerjavi z standardom OHSAS 18001

Organizacije, ki so uvedle OHSAS 18001, so prenesle aktivnosti za varnost in zdravje upravljavcu varnosti, namesto da bi sistem integrirali v delovanje organizacije.

ISO 45001 zahteva vključitev zdravstvenih in varnostnih vidikov v celoten sistem vodenja organizacije, s čimer bo imelo najvišje vodstvo močnejšo vodilno vlogo v zvezi s sistemom vodenja VZD.

Novosti in spremembe v primerjavi z standardom OHSAS 18001

V ISO 45001 so spremenjeni nekateri temeljni termini, kot so tveganje, delavec in delovno mesto.

Obstajajo tudi nove opredelitve izrazov, kot so: spremljanje, merjenje, učinkovitost, VZDuspešnost in proces.

ISO 45001 se osredotoča na prepoznavanje in obvladovanje tveganj, ne pa na nevarnosti, kot to določa OHSAS 18001.

ISO 45001 zahteva, da organizacije upoštevajo, tudi kako dobavitelji in izvajalci obvladujejo svoja tveganja.

Novosti in spremembe v primerjavi z standardom OHSAS 18001

V ISO 45001sta termina "dokument" in "zapis" zamenjana z izrazom "dokumentirane informacije".

Standard tudi navaja, da je treba dokumentirane informacije vzdrževati v obsegu, ki je potreben za zagotovitev, da so bili postopki izvedeni v skladu z načrti.

Kaj prinaša novi standard v praksi ?

Ta standard naj bi presegel številne obstoječe zdravstvene in varnostne standarde, saj ga je razvil odbor strokovnjakov za varnost in zdravje pri delu.

Zelo pomembno je to, da upošteva druge mednarodne standarde na tem področju, smernice ILO-OSH Mednarodne organizacije dela, različne nacionalne standarde in mednarodne delovne standarde in konvencije Mednarodne organizacije dela.
Zaradi tega je danes eden od najbolj dragocenih sistemov za upravljanje z zdravjem in varnostjo.

Kaj prinaša novi standard v praksi ?

Standard ISO 45001 vam omogoča, da dokažete, da vaše podjetje deluje v skladu z najboljšim sistemom upravljanja varnosti in zdravja pri delu - zmanjšuje verjetnost nesreč in kršitev zakonodaje ter izboljša splošno uspešnost vaše organizacije.

Pomembno pri tem pa je zavezanost vodstva pri realizaciji, sodelovanje zaposlenih ter vgrajenost sistema vodenja VZD v poslovne in tehnološke procese v podjetju.

Kako po postopoma uvesti določbe standarda?

Prvi korak - Analizirajte vašo organizacijo v smislu VZD ter notranjimi in zunanjimi dejavniki, ki vplivajo na vaše podjetje.

Drugi korak - Določite obseg svojega sistema upravljanja in kaj želite doseči.

Tretji korak - določite svojo politiko in cilje VZD

Četrti korak - Določite časovni okvir za izvedbo vašega sistema in kako ga nameravate doseči.

Peti korak - izpolnite pristojnosti in / ali vrzeli v virih, ki bi lahko ovirali izvajanje.

Kaj prinaša novi standard v praksi ?

Enostavnost prehoda iz OHSAS 18001 v ISO 45001 bo v veliki meri odvisna od kompleksnosti vaše organizacije in zrelosti vašega sistema vodenja.

Če želite ohraniti učinkovit sistem upravljanja, boste morali učinkovito izobraževati svoje zaposlene na svojih pravilih in postopkih.
Ustvarite potek dela po vsej organizaciji, ki se uskladijo s politiko podjetja in standardnimi zahtevami, uvedejo prožne in interaktivne module za usposabljanje ter delavce zagotovijo odgovornost za izpolnjevanje rokov za usposabljanje, vse iz ene izvorne platforme.

Gospodarska zbornica varnosti pri delu

HVALA ZA POZORNOST
VPRAŠANJA ?

Mag. Milan Srna, milan.srna@gmail.com